

Развитие персонала

Обновленная стратегия Компании предполагает усиление фокуса внимания на максимальном удовлетворении запросов потребителей и развитие мультиформатной бизнес-системы. Решение этих задач требует глобального обновления карты компетенций и системы корпоративных ценностей. Наиболее востребованы новые компетенции в области маркетинга (изучение потребности клиентов), категорийного менеджмента, цепочек поставок, цифровизации. Меняется и модель регионального управления, которая требует подготовки сильных самостоятельных региональных команд.

Подготовка к качественному обновлению команды началась в 2018 г. Были запущены проекты по формированию нового ценностного предложения сотруднику (EVP – employee value proposition), которые призваны модернизировать мотивационные модели, принципы развития карьеры и формирование рабочего окружения, изменить архитектуру рабочего пространства и сформировать в конечном счете актуальный по стратегическим задачам набор смыслов, делающих Компанию привлекательным работодателем. В частности, запущен проект разработки бренда работодателя для различных целевых аудиторий сотрудников, а также проект по формированию ценностей нового «Магнита». Оба проекта завершились и легли в основу функциональной стратегии HR, которая будет сформулирована к маю 2019 г.

Структура персонала

Динамика списочной численности сотрудников на конец года (человек)

Категория сотрудников	2016	2017	2018
Всего	271 369	276 290	297 746
Сотрудники головного офиса	11 151	11 992	11 347
Сотрудники филиалов	14 077	13 161	13 899
Персонал магазинов	207 810	211 498	231 836
Логистический блок	35 651	36 461	36 834
Прочие сотрудники	2 680	3 178	3 830

По сравнению с 2017 г. численность персонала выросла на 7,8%, что связано с открытием новых магазинов (рост числа торговых объектов год к году составил 12,5%) и покупкой фармацевтического дистрибьютора «СИА Групп» в конце 2018 г. Средний возраст остается стабильным и составляет 35 лет.

Гендерный состав Компании (%)

Пол	2016	2017	2018
Женщины	69	70	74
Мужчины	31	30	26

Доля работников, работающих в Компании более пяти лет

Стаж	2016		2017		2018	
	Количество (человек)	Доля (%)	Количество (человек)	Доля (%)	Количество (человек)	Доля (%)
Более 10 лет	5 618	2	8 430	3	11 337	4
Более 5 лет	45 867	19	53 647	22	58 835	20