

Производственная безопасность и охрана труда

Группа компаний «Магнит» соблюдает все требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов в области охраны труда. В Компании разработаны и внедрены документы, регламентирующие вопросы организации труда, охраны здоровья и промышленной безопасности.

Действующая система управления вопросами охраны труда охватывает все подразделения Группы, а также применяется при взаимодействии с субподрядными организациями, участвующими в производственных процессах Компании.

Стратегические цели в области охраны труда:

- охрана здоровья и обеспечение безопасных условий труда сотрудников;
- уменьшение травматизма, исключение чрезвычайных и аварийных ситуаций.

Ключевые процедуры для достижения целей:

- неукоснительное выполнение требований трудового законодательства Российской Федерации;
- разработка и реализация локальных нормативных актов по охране труда;
- организация обучения 100%¹ сотрудников по охране труда;
- организация постоянного контроля за соблюдением сотрудниками нормативов охраны труда;
- контроль обеспечения сотрудников обязательными средствами индивидуальной защиты и средствами связи;
- реализация комплекса профилактических мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;
- организация расследования несчастных случаев, анализ причин, разработка и реализация предупредительных мер по недопущению производственного травматизма;
- организация проведения специальной оценки условий труда на 100% рабочих мест Компании.

Оценка условий труда

Показатель	2016	2017	2018
Количество предприятий, охваченных оценкой условий труда	88	94	169
Количество сотрудников, охваченных оценкой условий труда	49 829	50 304	34 192
Число сотрудников на рабочих местах, не соответствующих нормативным требованиям по охране труда ²	1 504	1 804	2 151

В целях повышения результативности в области организации труда в 2018 г. службой охраны труда внедрен, освоен и реализован следующий новый функционал:

- работа в системе устранения рисков;
- реализация комплекса мер по снижению производственного травматизма;
- подготовка к проверкам Государственной инспекции труда по введенным в действие с июня 2018 г. проверочным чек-листам;
- организация работы ООО «Тепличный комплекс «Зелёная линия» и ООО «ТД-Холдинг» (интегрированы в систему охраны труда);
- получение обратной связи от блока продаж;
- прогнозирование рисков производственного травматизма (пики продаж, сезонность);
- инициатива по изменению законодательства.

В Компании функционирует система мотивации сотрудников за безопасный труд и отсутствие производственного травматизма. Величина мотивационной части заработной платы руководителя напрямую зависит от количества несчастных случаев на производстве, произошедших во вверенном ему подразделении.

1. Данные в разделе приведены по 89% сотрудников Группы компаний «Магнит» на 31 декабря 2018 г., так как статистика ведется не по всем компаниям Группы.

2. Указано количество рабочих мест с вредным классом условий труда 3.1 по результатам проведенной специальной оценки условий труда рабочих мест.