

Совершенствование корпоративного управления

Корпоративное управление ПАО «Магнит» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом ПАО «Магнит» с соблюдением норм и традиций корпоративного управления, соответствующих основным российским и международным стандартам и способствующих созданию положительного образа ПАО «Магнит» в глазах его акционеров, клиентов и сотрудников. Компания постоянно осваивает новые методы и подходы, отказываясь от практик, не соответствующих требованиям сегодняшнего дня.

В 2018 г. система корпоративного управления в Компании претерпела значительные изменения:

- Председателем Совета директоров ПАО «Магнит» был избран независимый директор.
- В составе Совета директоров сформированы новые профильные комитеты: Комитет по стратегии и Комитет по финансовым рынкам.
- Общим собранием акционеров утверждено Положение о Совете директоров ПАО «Магнит», в соответствии с которым единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров за работу в течение отчетного периода является фиксированное вознаграждение.

- Внедрена программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников Группы компаний «Магнит» с использованием акций ПАО «Магнит». Указанная программа была одобрена Советом директоров на заседании 25 сентября 2018 г.¹

Эти важные изменения в модели и практике корпоративного управления ПАО «Магнит» – еще один шаг на пути к соблюдению рекомендаций Кодекса корпоративного управления, имеющего целью повышение эффективности управления Компанией и обеспечение ее долгосрочного и устойчивого развития.

До конца 2019 г. планируется приведение Устава ПАО «Магнит» и некоторых внутренних документов Компании, в частности Положения о Совете директоров, Положения об информационной политике и иных, в соответствие с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

1. Протокол от 26 сентября 2018 г.